健康経営戦略マップ

作成年：2026年7月

健康投資

WIL	長時間労働対策
心と体の健康保持増進	ストレスチェック
	エンゲージメントスコア
	相談窓口の設置
	産業保健スタッフの強化
予防早期発見	健康講座・保健師だより
	健康診断・がん検診
健康維持活動	有所見者再検査
	ラジオ体操(朝)
	GALILEI体操(14時50分)
基幹SYS	健康管理システム

従業員の健康課題

・生活習慣病対策(食事・睡眠・運動・喫煙)
・健康診断び有所見者への対応
・女性健康課題、高年齢者、労災による傷病
・メンタル不調者の発症、長期欠勤者対策
・長時間労働者・職場数の減少

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況に関する指標	従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	健康関連の最終的な目標指標
平均残業時間の低減 有給取得率の向上	時間外労働平均時間	メンタルヘルス不調による休職率の改善
健康講座など研修受講率	有給休暇取得率 平均有給取得日数	健康講座など研修受講率
ストレスチェック受検率の向上	産業医面談 健康相談の利用率	高ストレス者率の低減
健康受診率 各種がん検診受診率	再検査受診率の向上	有所見者率の低減
再検査の受診勧奨	健康的な生活習慣 (食事・運動・睡眠・喫煙など)	生活習慣病リスク者割合の低減 (肥満・高血圧・高血糖・脂質異常など)
ラジオ体操・GALILEI体操参加率	健康講座など受講率	
	各種施策の参加率	

健康風土の醸成

健康経営の浸透状況	方針実現のための体制・環境	サポート、組織的支援(POS)、WSC等
健康経営の方針理解度、施策満足度	健康経営の推進体制 健康経営優良法人認定	上司・同僚の支援

パーパス：食といのちの未来を拓く

目標年：2030年

KGI	健康経営の目標	健康経営の推進方針	経営方針(企業理念)
アブセンティーイズム(長期欠勤率) ≪2．2日≫	社員の健康維持・増進を通じて一人一人がイキイキと力を発揮できる組織をつくる。	◆健康保持、増進 ◆予防、早期発見 ◆ワークライフバランスの推進	幸せ五則を基本使命とし、安心して挑戦できる風土をつくることで、持続可能な社会の発展に貢献する『幸せ創造企業』を目指す。
プレゼンティーズム(パフォーマンス低下率) ≪10%≫			
ワークエンゲージメント ≪2．8≫			
エンゲージメントスコア ≪65≫			